



# РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



Вх. № .....

.....

**ДО**

**ДИРЕКТОРА НА ДИРЕКЦИЯ**

**"ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"**

**ГР.....**

## ИСКАНЕ

**На основание чл. 302, ал. 2 / чл. 303, ал. 3 от Кодекса на труда за издаване  
на разрешение за приемане на работа на непълнолетни лица**

От .....

адрес: .....

.....

тел.:.....факс.....e-mail:.....

ЕГН/БУЛСТАТ.....

представявано от .....

*(име, презиме, фамилия, област, община, град/село, пощенски код, район, ж.к./бул./ул. №, бл., вход, етаж, ап., телефон, факс, e-mail за физическо лице; наименование на предприятието, седалище и адрес на управление, БУЛСТАТ - за юридическо лице, представявано от трите имена на длъжностното лице)*

**УВАЖАЕМИ/А ГОСПОДИН/ГОСПОЖО ДИРЕКТОР,**

Моля, на основание.....

(чл. 302, ал. 2 от КТ/чл. 303, ал. 3 от КТ)

от Кодекса на труда, да разрешите сключване на трудов договор с лицето:

.....

(трите имена)

роден /а/ на.....год., ЕГН.....

на длъжност.....

В.....

(цех, обект)

Предмет на дейност на търговското предприятие .....  
.....

Приложения:

1. Описание на вида работа, която ще извършва лицето, ненавършило 18 години (длъжностна характеристика);
2. Резултатите от оценката на риска, на който може да бъде изложено лицето, ненавършило 18 години (карта на оценка на риска/списък на идентифицираните рискове на работното място ведно с протоколи от извършени измервания на факторите на работната среда);
3. Осигурените мерки за защита здравето и безопасността на лицето, ненавършило 18 години;
4. Списък с осигурените, при необходимост, лични предпазни средства на лицето, ненавършило 18 години;
5. Карта за проведен предварителен медицински преглед (копие заверено "Вярно с оригинала");
6. Медицинско заключение (копие заверено "Вярно с оригинала") за годност на лицето до 18 г. да извършва работата, за която кандидатства, от службата по трудова медицина на работодателя;
7. Разпределението на работното време за лица от 15 до 16 години (за лица до 15 години следва да бъде представен **индивидуален дневен режим на учение и допълнителни занимания**);
8. За всички лица, подлежащи на задължително основно обучение, и за лицата, продължаващи своето средно образование, следва да бъде представена и служебна бележка за началото и края на учебните занятия от учебното заведение, където учи лицето (случаите, когато лицата се наемат по време на учебната година);
9. Писмено съгласие на родител, попечител или настойник за сключване на трудов договор от лица между 14 и 15 години;
10. Писмена декларация от родител, настойник или попечител, че е уведомен за възможните рискове в работата и за мерките, предприети за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд от работодателя за лицето до 18 г.
11. Копие (заверено „Вярно с оригинала“) на лична карта на лицето, което кандидатства за работа или копие (заверено "Вярно с оригинала") на акт за раждане на лицето, което кандидатства за работа, ако то не е навършило 14 години.

Желая да получа решението:

в деловодството /лично или от упълномощено лице/

- по пощата на адрес: .....
- .....
- по куриер за моя сметка на адрес: ..... тел.:.....
- ..... (задължително се посочва телефон за връзка)
- подписано с електронен подпис на електронна поща: .....
- ..... (посочва се електронна поща на която заявителят желае да получи отговора на Д ИТ)

Дата:.....

Подпис:.....

(подпис, печат)

Искането и придружаващите го документи се подават в Дирекция „Инспекция по труда“ (Д ИТ) за съответната област на Република България, на територията на която се намира работното място, на което ще бъде назначено непълнолетното лице. Информация, относно адресите на дирекции "Инспекция по труда", може да намерите на адрес: <http://www.gli.government.bg/> - секция "Контакти".

**Срок на изпълнение** – 15 дни, съгласно чл. 16, ал. 2 от Наредба № 6/24.07.2006г. за условията и реда за даване на разрешения за работа на лица, ненавършили 18 години.

**Срок на валидност на разрешението:**

- до прекратяване на договора, за който е издадено разрешението,
- до отнемане на разрешението от Д ИТ
- до навършване на 18 годишна възраст на лицето.

**Цена/такса за издаване** – няма